

МИНИСТЕРСТВО

здравоохранения Красноярского края

Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «КРАСНОЯРСКИЙ КРАЕВОЙ МЕДИКО-ГЕНЕТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»

660077, г. Красноярск, ул. Молокова, 7 Т.(факс) 255-99-20, 255-74-80

ПРИКАЗ

№ 37-орг

от 22.06.2015 г.

О соблюдении медицинскими работниками
КГБУЗ «ККМГЦ» ограничений,
применяемых при осуществлении
ими профессиональной деятельности

В целях реализации положений Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323 – ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», во исполнение письма Министерства здравоохранения Красноярского края от 18.06.2015 г. № 71/06-61/11976,

Приказываю:

1. Утвердить Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Красноярский краевой медико-генетический центр» (КГБУЗ «ККМГЦ») (Приложение №1 к настоящему приказу).
2. Утвердить Положение об организации работы по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских работников КГБУЗ «ККМГЦ», при осуществлении ими профессиональной деятельности (Приложение № 2 к настоящему приказу).
3. Утвердить Положение о порядке взаимодействия медицинских работников КГБУЗ «ККМГЦ» с представителями организаций по производству и (или) реализации медицинских изделий, лекарственных препаратов, организаций, обладающих правами на использование торгового наименований лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (Приложение № 3 к настоящему приказу).
4. Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских работников КГБУЗ «ККМГЦ», при осуществлении ими профессиональной деятельности.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Т. Ю. Елизарьева

Согласовано:

Председатель первичной
организации профсоюза
КГБУЗ «ККМГЦ»
Н. Д. Варга

Председатель СТК
КГБУЗ «ККМГЦ»
А. А. Казанцева

Утверждаю:

Главный врач
КГБУЗ «ККМГЦ»
Т. Ю. Елизарьева
22.06.2015 г.



**Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в КГБУЗ
«ККМГЦ»**

1. Общие положения

1.1. Данное Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в КГБУЗ «ККМГЦ» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с последующими изменениями), Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323 – ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации), разработанных во исполнение п.п. «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. противодействие коррупции – деятельность членов рабочей группы (комиссии) учреждения по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. антикоррупционная политика – деятельность администрации КГБУЗ «ККМГЦ», направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

1.3.4. антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность специалистов КГБУЗ «ККМГЦ» по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

1.3.5. коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

1.3.6. коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

1.3.7. предупреждение коррупции - деятельность КГБУЗ «ККМГЦ» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.3.8. взятка - получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо, если оно в силу должностного положения, может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.3.9. коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего, в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.3.10. конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

1.3.11. личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником

(представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. Противодействие коррупции в КГБУЗ «ККМГЦ» осуществляется на основе следующих принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- соответствие политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам;
- ключевой роли руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- информированности работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- разработке и выполнении комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;
- неотвратимости ответственности (наказания) для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;
- комплексного использования организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 2.1. формирование в коллективе КГБУЗ «ККМГЦ» нетерпимости к коррупции;
- 2.2. проведение мониторинга локальных актов, издаваемых администрацией КГБУЗ «ККМГЦ» на предмет соответствия действующему законодательству;
- 2.3. проведение мероприятий по разъяснению работникам КГБУЗ «ККМГЦ» законодательства в сфере противодействия коррупции.
- 2.4. активная работа заведующих отделениями по профилактике коррупционных и иных правонарушений работников учреждения;

2.4.2. обеспечение контроля в постоянном режиме заведующими отделений за соблюдением работниками учреждения законодательно установленных ограничений и запретов;

3. Основные направления по повышению эффективности

противодействия коррупции

3.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников КГБУЗ «ККМГЦ» к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;

3.2. Уведомление в письменной форме работниками КГБУЗ «ККМГЦ» администрации обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц, в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

3.3. Создание условий для уведомления гражданами и организациями администрацию КГБУЗ «ККМГЦ» обо всех случаях коррупционного поведения работниками КГБУЗ «ККМГЦ».

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Комиссия по противодействию коррупции в КГБУЗ «ККМГЦ» (далее – Комиссия), утвержденная приказом главного врача от 26.08.2014 г. № 59-орг.

4.2. Комиссия в своей работе руководствуется Положениями, утвержденными Приказом главного врача от 22.06.2015 г. № 37.

5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

5.1. Работники КГБУЗ «ККМГЦ» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности.

5.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

Согласовано:

Председатель первичной
организации профсоюза
КГБУЗ «ККМГЦ»
Н. Д. Варга
22.06.2015 г.

Утверждаю:

Главный врач
КГБУЗ «ККМГЦ»
Т. Ю. Елизарьева
22.06.2015 г.

Председатель СТК
КГБУЗ «ККМГЦ»
А. А. Казанцева
22.06.2015 г.

**Положение об организации работы по соблюдению ограничений, налагаемых на
медицинских работников КГБУЗ «ККМГЦ», при осуществлении ими
профессиональной деятельности**

1. Общие положения

1.1. Данное Положение об организации работы по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских работников КГБУЗ «ККМГЦ», при осуществлении ими профессиональной деятельности (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с последующими изменениями), Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323 – ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации), разработанных во исполнение п.п. «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные ограничения, налагаемых на медицинских работников КГБУЗ «ККМГЦ», при осуществлении ими профессиональной деятельности.

**2. Запреты, налагаемые на
медицинских работников КГБУЗ «ККМГЦ», при осуществлении ими профессиональной
деятельности**

2.1. Работникам КГБУЗ «ККМГЦ» при осуществлении ими профессиональной деятельности запрещается:

2.1.1. принимать подарки, денежные средства, оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также принимать участие в развлекательных, торжественных, праздничных мероприятиях, проводимых за счет средств организаций, занимающихся разработкой, производством и/или реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, и организаций, обладающих правами на использование оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их законных представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени данных организаций) (далее

соответственно – компания, представитель компании); и от иных лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) учреждения.

2.1.2. заключать соглашения с компанией (представителем компании) о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий;

2.1.3. получать от компании (представителя компании) образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам;

2.1.4. предоставлять пациенту недостоверную, и (или) неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, медицинских изделиях, в том числе скрывать от пациента информацию о наличии лекарственных препаратов, медицинских изделий, имеющих более низкую цену, скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

2.1.5. осуществлять прием представителей компаний, а также иных лиц, за исключением случаев, связанных с проведением клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

2.1.6. осуществлять рекламу лекарственных препаратов, медицинских изделий на бланках, снабженных информацией рекламного характера, а также на бланках с заранее впечатанным наименованием лекарственного препарата, медицинских изделий;

2.1.7. использовать на рабочем месте предметы, имеющие логотип компании или торговое наименование лекарственного препарата, медицинского изделия;

2.1.8. принимать участие в любых мероприятиях, финансирование которых осуществляется одной компанией.

2.1.9. заключать соглашения, договоры, контракты и т.д. с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) на поставку товара, выполнение работ, оказание услуг по сговору и личной заинтересованности

2.2. За нарушение настоящих требований медицинские работники несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

Согласовано:

Председатель первичной
организации профсоюза
КГБУЗ «ККМГЦ»
Н. Д. Варга
22.06.2015 г.

Председатель СМК
КГБУЗ «ККМГЦ»
А. А. Казанцева
22.06.2015 г.

Положение о порядке взаимодействия медицинских работников КГБУЗ «ККМГЦ» с представителями организаций по производству и (или) реализации медицинских изделий, лекарственных препаратов, организаций, обладающих правами на использование торгового наименований лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций

1. Общие положения

1.1. Данное Положение о порядке взаимодействия медицинских работников КГБУЗ «ККМГЦ» с представителями организаций по производству и (или) реализации медицинских изделий, лекарственных препаратов, организаций, обладающих правами на использование торгового наименований лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с последующими изменениями), Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323 – ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

1.2. Настоящее положение устанавливает порядок и способы взаимодействия компаний, представителей организаций, занимающихся разработкой, производством и/или реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно – Компания, Представитель компании) с медицинскими работниками КГБУЗ «ККМГЦ» в соответствии с ч.1. ст. 74 Федерального закона Российской Федерации от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

2. Порядок взаимодействия с представителями компаний

2.1. Компании, Представители компаний осуществляют взаимодействие с медицинскими работниками КГБУЗ «ККМГЦ» в целях:

2.1.1. повышения профессионального уровня медицинских работников путем участия в собраниях медицинских работников (в том числе на круглых столах, врачебных, сестринских, врачебно-сестринских конференциях, клинических разборах и др.);

2.1.2. предоставления информации, связанной с безопасностью лекарственных средств и изделий медицинского назначения, предусмотренной ч. 3 ст. 64 Федерального закона от 12 апреля 2010 года № 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств» и ч. 3 ст. 96 Федерального

Утверждаю:
Главный врач
КГБУЗ «ККМГЦ»
Т. Ю. Елизарьева
22.06.2015 г.



закона Российской Федерации от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

2.2. Для осуществления целей, указанных в п. 2.1. настоящего Положения, Компании, Представители Компаний вносят свои предложения администрации КГБУЗ «ККМГЦ» путем письменного обращения на имя главного врача с указанием тематики, планируемой для ознакомления медицинскими работниками КГБУЗ «ККМГЦ», предложениями по дате, времени и месту организации собрания медицинских работников, контактными координатами Компаний, Представителя Компании, либо предоставления приглашения для участия и программы мероприятий по повышению профессионального уровня медицинских работников (конференции, круглые столы, семинары и др.).

2.3. При поступлении в КГБУЗ «ККМГЦ» письменного обращения Компании, Представителя компании, приглашения с прилагаемой программой мероприятий (далее - обращение), которое регистрируется в порядке внутреннего делопроизводства КГБУЗ «ККМГЦ» как входящий документ, обращение направляется для рассмотрения главному врачу, который по результатам рассмотрения визирует поручение конкретному работнику для исполнения и письменного ответа Компании и Представителю компании.

2.4. Медицинские работники КГБУЗ «ККМГЦ» осуществляют взаимодействие с Компаниями, Представителями компаний только по поручению администрации в свободное от посетителей время и в часы, регламентированные главным врачом по результатам рассмотрения обращений Компаний, Представителей компаний.

2.5. Компаниям, Представителям компаний при информировании медицинских работников разрешено привлекать сторонних лекторов из числа научно-преподавательского состава государственных медицинских ВУЗов и/или высококвалифицированных практикующих врачей, а так же использовать для наглядной информации мультимедийные средства.

2.6. В текстах докладов, презентациях, представляемых вниманию медицинским работникам, не должно содержаться информации о рекламе и активном продвижении торговых наименований лекарственных препаратов, изделий медицинского назначения определенной торговой марки, не имеющих клинической доказательной базы, регламентированных международными правилами.

3. Представителям компаний запрещается

3.1. Взаимодействовать с медицинскими работниками КГБУЗ «ККМГЦ» по любым вопросам без согласования с администрацией.

3.2. Взаимодействовать с пациентами (посетителями) и немедицинскими работниками в КГБУЗ «ККМГЦ».

3.3. Вручать медицинским работникам КГБУЗ «ККМГЦ» какие-либо подарки, включая любые канцелярские и полиграфические изделия, а так же денежные средства в любых размерах.

3.4. Передавать медицинским работникам КГБУЗ «ККМГЦ» образцы изделий медицинского назначения и лекарственных препаратов, для вручения пациентам.

3.5. Передавать медицинским работникам КГБУЗ «ККМГЦ» бланки, содержащие информацию рекламного характера, а также рецептурные бланки, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия определенной торговой марки.

3.6. Размещать любую рекламную информацию внутри и снаружи помещения КГБУЗ «ККМГЦ».

4. Медицинским работникам запрещается:

4.1. Принимать от Компаний, Представителей Компаний подарки, денежные средства в любом размере на любые цели.

4.2. Заключать с Компанией, Представителями компаний соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий.

4.3. Получать от Компаний, Представителей Компаний образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий определенных торговых марок для вручения пациентам.

4.4. Предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий.

4.5. Выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия определенных торговых марок.

5. Заключительные положения

5.1. Компании, Представители компаний могут ознакомиться с настоящим Положением, получив копию по устному обращению.

5.2. За нарушение настоящего Положения медицинские работники КГБУЗ «ККМГЦ», а также Компании и Представители компаний несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. В отношении медицинских работников КГБУЗ «ККМГЦ» за нарушение настоящего Положения, применяются меры дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации.

Согласовано:

Председатель первичной
организации профсоюза
КГБУЗ «ККМГЦ»
Н. Д. Варга
22.06.2015 г.

Председатель СТК
КГБУЗ «ККМГЦ»
А. А. Казанцева
22.06.2015 г.

Утверждаю:

Главный врач

КГБУЗ «ККМГЦ»

Т. Ю. Елизарьева

22.06.2015 г.



Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских работников КГБУЗ «ККМГЦ», при осуществлении ими профессиональной деятельности

1. Общие положения

1.1. Данное Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов медицинских работников КГБУЗ «ККМГЦ», при осуществлении ими профессиональной деятельности (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с последующими изменениями), Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323 – ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

1.2. Основной целью настоящего Положения является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников КГБУЗ «ККМГЦ» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами КГБУЗ «ККМГЦ», способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации КГБУЗ «ККМГЦ».

1.4. Под личной заинтересованностью работников КГБУЗ «ККМГЦ», понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник КГБУЗ «ККМГЦ» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками КГБУЗ «ККМГЦ», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с КГБУЗ «ККМГЦ» на основе гражданско-правовых договоров.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников КГБУЗ «ККМГЦ».

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в КГБУЗ «ККМГЦ»

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в КГБУЗ «ККМГЦ» положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для КГБУЗ «ККМГЦ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.4. Соблюдение баланса интересов КГБУЗ «ККМГЦ» и работника при урегулировании конфликта интересов.

2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) КГБУЗ «ККМГЦ».

3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами КГБУЗ «ККМГЦ» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

3.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

3.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

4.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

4.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.1.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций работников.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде (в виде докладной записки).

4.3. Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в КГБУЗ «ККМГЦ» являются члены Комиссии, утвержденной приказом главного врача от 26.08. 2014 г. № 59-орг.

4.4. Рассмотрение представленных сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в КГБУЗ «ККМГЦ» рассматривается членами Комиссии в тридцатидневный срок, с последующим оформлением документа о принятом решении по каждому конкретному случаю.

4.6. КГБУЗ «ККМГЦ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для КГБУЗ «ККМГЦ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.9. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.10. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.10.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

4.10.2. Добровольный отказ работника КГБУЗ «ККМГЦ» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

4.10.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

4.10.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями.

4.10.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

4.10.6. Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление.

4.10.7. Отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4.10.8. Увольнение работника из КГБУЗ «ККМГЦ» по инициативе работника.

4.10.9. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.11. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам КГБУЗ «ККМГЦ».

4.12. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.